

Erfolgsfaktoren	Gewichtung			Analyse Projektteam																									
	niedrig	mittel	hoch	Methoden Expertise						Rollen erfahrung						Verfügbarkeit				Teamgröße									
				-	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	+	-	1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	+	0
Projektmanagement			●	[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 0-100]				●●									
Anforderungsmanagement			●	[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 0-100]				●									
IT-Lösungskonzeption			●	[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 0-100]				●●●									
Org-Lösungskonzeption		●		[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 0-100]				●●									
Organisationsentwicklung		●		[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 0-100]				●									
Kommunikation	●			[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 1-10]						[Soll-Besetzungsprofil: 0-100]				●									

- = Soll-Besetzungsprofil
- = Abweichung bei erfolgskritischen Projektmitarbeitern
- = Abweichung bei anderen wichtigen Projektmitarbeitern
- = Durchschnittswert aller beteiligten Mitarbeiter
- = Wichtigkeit des Erfolgsfaktors für den Projekterfolg

- Kapazität:
- 81 -100%
 - 51 -80%
 - 20 -50%
 - < 20%